



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



MIEJSKO- GMINNY OSRODEK
POMOCY SPOLECZNEJ
39-100 Ropczyce, ul. Krótka 1
MGOPS-4134/5/P1/2015
tel. 17 73 41 39 4

Ropczyce, dnia 13.01.2015 r.

Uczestnicy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego

Odpowiedzi na pytania

Zmiana SIWZ

Dotyczy przetargu nieograniczonego na realizację zadania pn.: **Zorganizowanie i przeprowadzenie kursów zawodowych dla uczestników projektu Postaw na doświadczenie, gdzie zastosowano podział na części**

Uprzejmie informuję, że wpłynęły następujące pytania dotyczące w/w postępowania z dnia 9.01.2015 r

Pytanie 1.

Zamawiający w rozdziale V SIWZ określił warunki udziału w postępowaniu oraz opis sposobu dokonywania oceny spełniania tych warunków. Zgodnie z pkt. 2 wykonawcy winni posiadać wiedzę i doświadczenie:

(...) wykonał usługę - przeszkolił co najmniej 10 osób, obejmującą swym rodzajem przedmiot zamówienia - szkolenie, z zakresu, na który wykonawca składa ofertę (dotyczy każdej części zamówienia z osobna),

Natomiast w Rozdziale XVII SIWZ Zamawiający określił kryteria, którymi będzie kierował się przy wyborze oferty, z podaniem znaczenia tych kryteriów i sposobu oceny ofert. Zgodnie z pkt. 2:

Posiadanie przez Wykonawcę doświadczenia w zakresie przeszkolenia co najmniej 10 osób w zakresie dotyczącym danej części przedmiotu zamówienia, na którą Wykonawca składa ofertę -

Pdoś obliczona zostanie w następujący sposób:

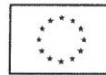
$$Pdoś = 100 \text{ pkt} \times 30 \%$$

W sytuacji posiadania przez Wykonawcę doświadczenia w zakresie przeszkolenia mniej niż 10 osób w zakresie dotyczącym danej części przedmiotu zamówienia, na którą Wykonawca składa ofertę -

Pdoś obliczona zostanie w następujący sposób:

$$Pdoś = 50 \text{ pkt} \times 30 \%$$

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



W związku z powyższym wykonawca zwraca się z uprzejmą prośbą o wyjaśnienie, czym Zamawiający kierował się określając takie kryteria oceny ofert? Jak to możliwe, iż wykonawca spełniający warunek udziału w postępowaniu automatycznie otrzymuje maksymalną ilość punktów w kryterium doświadczenie (czyli de facto kryterium oceny ofert w tym postępowaniu wynosi cena 100 %), natomiast wykonawca, który nawet nie spełnia warunku udziału w postępowaniu, otrzymuje połowę punktów za kryterium doświadczenie - czyli 15 pkt?

Wykonawca proponuje, rozwiązanie, aby za każde wykonane szkolenie zgodnie z tematyką danej części wykonawcy, otrzymywali 2 pkt. w kryterium doświadczenie tak, aby 15 szkoleń dawało maksymalną ilość punktów. Takie określenie kryterium będzie miało uzasadnienie logiczne i będzie premiowało doświadczonych podmioty, w przeciwieństwie do aktualnych zapisów Rozdziału XVII.

Pytanie 2.

Dotyczy części nr 2 zamówienia: Zamawiający w Załączniku nr 1 do SIWZ dla części II, pkt. 3 określił ilość godzin szkolenia w sposób następujący:

Minimum 150 godzin zajęć szkoleniowych przypadających na jednego uczestnika, w tym minimum 50 godzin zajęć teoretycznych i 100 godzin zajęć praktycznych.

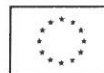
W pkt. 11 zawarte zostały informacje, iż:

Część praktyczna szkolenia powinna obejmować:

- 1) zajęcia praktyczne z wykorzystaniem kas fiskalnych w łącznym wymiarze co najmniej 30 godzin, z których po 10 godzin przypadać będzie na obsługę poszczególnych, trzech różnych modeli kasy fiskalnej,*
- 2) zajęcia z zakresu wykorzystania programów komputerowych, w tym komputerowych programów handlowych w małych i średnich przedsiębiorstwach w łącznym wymiarze 60 godzin,*
- 3) ćwiczenia z pozostałych zagadnień objętych programem szkolenia, w tym z zakresu wystawiania rachunków i faktur.*

W załączniku nr 10 do SIWZ, pkt. 2 Zamawiający zobowiązał wykonawców do podania informacji o „Miejscu realizacji praktyk”

W związku z powyższym, wykonawca zwraca się z uprzejmą prośbą o wyjaśnienie, czy zajęcia praktyczne należy rozumieć jako zajęcia przeprowadzane w miejscu realizacji zajęć teoretycznych z zagadnień wymienionych powyżej? Czy też zajęcia praktyczne należy rozumieć jako zapewnienie uczestnikom możliwości odbycia praktyki w zakładach, sklepach itp. Jeśli zamawiający miał na myśli drugie rozwiązanie, prosimy o szczegółowe opisanie warunków, jakie należy stworzyć uczestnikom podczas odbywania praktyk.



Pytanie 3.

W jakim celu Zamawiającemu jest niezbędna informacja o adresie zamieszkania kadry będącej w dyspozycji wykonawcy? Zamawiający wymaga podania takiej informacji w Załączniku nr 7 do SIWZ.

Pytanie 4.

W związku z ogłoszonym przetargiem na realizację kursów zawodowych zwracamy się z prośbą o doprecyzowanie informacji zawartej w SIWZ rozdział V pkt. 2 (posiadanie wiedzy i doświadczenia) dotyczącej wykonanych usług – czy należy wykazać usługi obejmujące łącznie 10 osób przeszkolonych czy każda usługa po 10 osób?

Odpowiedzi na pytania:

Ad. 1.

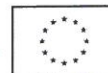
Rozdział XVII ust. 2 pkt. 2 otrzymuje brzmienie:

Doświadczenie Wykonawcy określa się na podstawie załącznika nr 6 do SIWZ – Wykaz usług.

Wartość punktowa zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą

Elementy podlegające ocenie			Liczba punktów
Doświadczenie Wykonawcy w zakresie przeprowadzonych szkoleń związanych z przedmiotem zamówienia	1	w okresie ostatnich 3 lat przeszkolenie 15 osób i więcej	30 pkt.
	2	w okresie ostatnich 3 lat przeszkolenie 14 osób	25 pkt.
	3	w okresie ostatnich 3 lat przeszkolenie 13 osób	20 pkt.
	4	w okresie ostatnich 3 lat przeszkolenie 12 osób	15 pkt.
	5	w okresie ostatnich 3 lat przeszkolenie od 11 do 10 osób	10 pkt.

Maksymalnie w tym kryterium oferta może otrzymać 30 pkt.



Ad. 2.

W odniesieniu do pytania nr 2, Zamawiający wyjaśnia, że zajęcia praktyczne mogą być przeprowadzane w miejscu realizacji zajęć teoretycznych, wyposażonym w urządzenia wymagane przez Zamawiającego, tj. stanowiska komputerowe, kasy fiskalne w ilości adekwatnej do liczby uczestników przedmiotowego szkolenia.

Ad. 3.

W odniesieniu do pytania nr 3 Zamawiający wyjaśnia, iż zgodnie z treścią opinii prawnej UZP „...Ustawa Prawo zamówień publicznych, stanowi podstawę do ujawniania danych o osobie biorącej udział w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego jako wykonawca w myśl zasady jawności takiego postępowania określonej art. 8 ustawy, czego podstawę stanowią z kolei przepisy dotyczące ogłoszeń zamieszczanych przez zamawiających w Biuletynie Zamówień Publicznych (art. 11-12 i art. 95 Prawa zamówień publicznych). Zasada ta stanowi gwarancję dostępności określonych informacji o postępowaniu dla wszystkich zainteresowanych nimi podmiotów. Podmioty deklarujące zamiar udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego z założenia godzą się na określone prawem uwarunkowania związane z ich udziałem w postępowaniu, w tym na upublicznienie informacji zawierających ich dane osobowe w przypadku udzielenia im zamówienia.”

Ad. 4.

Zamawiający wyjaśnia, wymóg posiadania doświadczenia w zakresie przeszkolenia co najmniej 10 osób dotyczy z osobna każdej części przedmiotu zamówienia.

Działając na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r. nr 907 z późn. zm.) zwanej dalej ustawą, informuje o dokonaniu następującej zmiany treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (zwanej dalej SIWZ): zmianie ulega brzmienie kryterium oceny ofert określone w Rozdziale XVII ust. 2 pkt. 2 – Doświadczenie wykonawcy. Zgodnie z treścią udzielonej odpowiedzi na pytanie nr 1, skorygowana treść SIWZ zostanie przekazana wykonawcom oraz zamieszczona na stronie internetowej.

Do wiadomości:

- wszyscy uczestnicy postępowania

p.o. Kierownika Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Ropczycach



mgr Wiesław Rygiel